



En marco de sus 35 años, la Fundación Mamonal entregó a la Ciudad la Escuela de Alta Dirección Educativa EADE, un novedoso espacio de formación diseñado para generar una transformación en la educación pública de Cartagena a través directivos líderes del cambio en sus comunidades educativas.

OBJETIVO

Fortalecer las habilidades gerenciales y de liderazgo de rectores de Instituciones Educativas Oficiales de Cartagena.

PERFIL DEL PARTICIPANTE

Rectores de Instituciones Educativas Oficiales que se caractericen por su alto compromiso con el mejoramiento de la Educación.

Aspirantes a rectores que se encuentren en lista de elegibles vigente*

No encontrarse participando en procesos de formación gerencial

Reconocimiento de su comunidad educativa y Autoridades Distritales

Altos resultados en evaluaciones de desempeño

Hoja de vida impecable

Edad máxima 49 años

COMPONENTES DE LA ESCUELA

▪ Cátedra Alta Gerencia

Formación Gerencial para la adquisición o actualización de conceptos que permitan gestionar con éxito Instituciones Educativas.

La Cátedra Alta Gerencia está a cargo de una universidad con alto reconocimiento en el ámbito nacional.

*(15 primeras plazas de la lista publicada en la página web de la CNSC- Comisión Nacional del Servicio Civil)



- **Coaching para el Liderazgo**

Acompañamiento y entrenamiento a los participantes para el desarrollo de competencias de liderazgo personal y el de sus equipos.

El Coaching es desarrollado por consultores con amplia experiencia en procesos de acompañamiento para el mejoramiento del liderazgo de los participantes con miras a elevar el desempeño de sus equipos y facilitar la gestión de los cambios necesarios para la consecución de logros institucionales.

- **Mesa de Directores**

Comunidad de directores para la.

La Mesa de Directores es orientada por la Fundación Mamonal como una estrategia de sostenibilidad y promoción de la transformación de la gestión escolar en el ámbito local.

METODOLOGÍA

La metodología se fundamenta en la Pedagogía Activa a través de estudios de caso, juego de roles, dinámicas grupales y actividades *outdoor* con permanente retroalimentación.

Se contemplan talleres, debates, foros, conferencias magistrales, visitas de campo, visitas a empresas y el intercambio de experiencias con directivos y líderes exitosos de diferentes sectores.

DURACIÓN DEL PROGRAMA

1 año

VALOR

La participación en la Escuela no tiene valor económico para los participantes, debido a que diferentes empresas apoyan el proyecto destinando recursos su desarrollo.



PROCESO DE ADMISIÓN

1. Inscripciones - Julio 19 al 30 de 2010

Para la inscripción los aspirantes deben presentar:

- Formulario de Inscripción (anexo).
- Diplomas de Pregrado y Posgrado.
- Fotocopia de cédula de ciudadanía.
- Fotocopia del Certificado del DAS.
- Dos cartas de recomendación personal.
- Ensayo sobre los retos de la gestión escolar en Cartagena, máximo 2 páginas, en letra tipo arial, tamaño 12, a doble espacio.

Los documentos deben ser entregados en medio físico en las oficinas de la Fundación Mamonal - Vía Mamonal KM 5 Sector Puerta de Hierro, en el horario de 7:30 a 4:00 p.m., a más tardar el viernes 30 de Julio.

Publicación de preseleccionados: 13 de agosto de 2010 en la página web www.fundacionmamonal.org.co

2. Selección

- Aplicación de pruebas psicotécnicas y entrevistas - Agosto 17 al 27
- Assessment Center - Agosto 30
- Entrevista Final - Septiembre 10

Publicación lista de seleccionados: 24 de Septiembre en la página web www.fundacionmamonal.org.co

Sesión inicial: 15 de Octubre Febrero de 2011

Mayor Información: Fundación Mamonal - Área de Educación - 6686 586 Ext. 137, 124, 134